

堀江保育園関連

①求人票(常勤・臨時・月給)		求人番号	38010-26190571	
求人事業所・施設名		4.労働条件		
事業所名	堀江保育園	賃金	月額(a+b) 164,500円~166,800円	
就業場所	松山市堀江町甲1654-9		a.基本額(月額換算額) 155,800円~166,800円	
仕事の内容			b.定額的に支払われる手当	
職種	保育士		特殊業務手当 8,700円~8,700円	
仕事の内容	仕事を持って働き続ける保護者のサポートとして0歳の乳児から5歳児までの保育業務 ・具体的には、乳幼児の見守		c.その他の手当	
		賃金形態	なし	
雇用形態	臨時	賃金締切日	末日/翌月10日払	
雇用期間	12カ月・契約更新の可能性あり	通勤手当	月額13,700円まで・マイカー通勤可	
学歴	不問	昇給(実績)	あり 5,200円~5,900円	
必要な経験	不問	賞与(実績)	あり・年2回 2.31カ月分	
必要な免許・資格	保育士資格	加入保険	雇用・労災・健康・厚生・退職金制度(1年以上)	
年齢	不問	就業時間	①7:00~16:00	
選考等			②8:15~17:15	
採用人数	1名		③10:00~19:00	
選考方法	面接		④8:00~18:00(休日保育:土日祝)	
日時	随時		休憩時間60分	
選考結果	5日後	休日等		
試用期間	あり・3カ月		6カ月経過後の年次有給日数 10日	

求人条件特記事項

- ・具体的内容については、お気軽にお問い合わせください。
- ・マイカー通勤に関しては、福角会マイカー規定に則った場合可能。
- ・採用内定後、健康診断を受けて頂きます。(事業所負担)
- ・年次有給休暇は採用時より付与する(変動あり)例:4月1日採用の場合20付与

②求人票(パートタイマー)		求人番号	38010-26190571	
求人事業所・施設名		4.労働条件		
事業所名	堀江保育園	賃金	時間額(a+b)/850円~900円	
就業場所	松山市堀江町甲1654-9		a.基本額(時間換算額) 850円~900円	
仕事の内容			b.定額的に支払われる手当	
職種	保育士		なし	
仕事の内容	0歳から5歳児までの保育業務を行う。 ・具体的には、乳幼児の見守り、健康状態のチェックを行いながら		c.その他の手当	
		賃金形態	なし	
雇用形態	臨時	賃金締切日	末日/翌月10日払	
雇用期間	12カ月・契約更新の可能性あり	通勤手当	日額625円まで・マイカー通勤可	
学歴	不問	昇給(実績)	あり 10円~10円	
必要な経験	不問	賞与(実績)	あり・年2回 1万円~1万円	
必要な免許・資格	保育士資格	加入保険	雇用・労災	
年齢	不問	就業時間	①9:00~17:00	
選考等			※週3日程度の勤務	
採用人数	1名		①9:00~16:00	
選考方法	面接		※週4日程度の勤務	
日時	随時		休憩時間60分	
選考結果	5日後	休日等		
試用期間	あり・3カ月		6カ月経過後の年次有給日数 5日~7日	

求人条件特記事項

- ・具体的内容については、お気軽にお問い合わせください。
- ・マイカー通勤に関しては、福角会マイカー規定に則った場合可能。
- ・採用内定後、健康診断を受けて頂きます。(事業所負担)
- ・6ヶ月経過後の年次有給休暇は、週3日勤務は5日、週4日勤務は7日付与

③求人票(パートタイマー)		求人番号	38010-26030271
1.求人事業所・施設名		4.労働条件	
事業所名	堀江保育園	賃金	時間額(a+b)/850円~900円
就業場所	松山市堀江町甲1654-9		a.基本額(時間換算額)850円~900円
2.仕事の内容			b.定額的に支払われる手当
職種	保育士(休日保育専任)		なし
仕事の内容	堀江保育園にて、保育士(休日保育専任)として以下の業務に携わっていただきます。 ・仕事を持って働き続ける保護者のサポートとして、0歳~5歳児までの休日保育業務を行う。 ・休日保育利用児に対する見守		c.その他の手当
			なし
雇用形態	臨時	賃金形態	時間給
雇用期間	12カ月・契約更新の可能性あり	賃金締切日	末日/翌月10日払
学歴	不問	通勤手当	日額195円まで・マイカー通勤可
必要な経験	不問	昇給(実績)	なし
必要な免許・資格	保育士資格	賞与(実績)	あり・年2回
年齢	不問	加入保険	雇用・労災
3.選考等			①8:00~18:00
採用人数	1名	就業時間	
選考方法	面接		
日時	随時		日曜・祝日(月2回程度)
選考結果	5日後	休日等	その他
試用期間	あり・3カ月		6カ月経過後の年次有給日数 1日
求人条件特記事項			
<ul style="list-style-type: none"> ・具体的内容については、お気軽にお問い合わせください。 ・マイカー通勤に関しては、福角会マイカー規定に則った場合可能。 ・採用内定後、健康診断を受けて頂きます。(事業所負担) 			