

女性活躍推進法に基づく女性活躍推進計画

○実施期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

○目標：監督職以上の職位における女性職員の比率を平成 30 年度末までに 42%、平成 32 年度末までに 45%にする。

平成 29 年 4 月 1 日現在

【平成 31 年 4 月 1 日から各事業所において配置する職位と人数】

事業所	北部	みらい	福角	堀江	くるみ	ウィズ	本部	福祉園	地域	いつき	合計
職位/類型	I 類	II 類	III 類	III 類	III 類	III 類	III 類	IV 類	IV 類	V 類	
経営職	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
管理職			1	1	1	1	1	2	2	3	12
監督職	1	1	2	2	2	2	2	3	3	4	22
リーダー職	1	2	3	3	3	3	3	4	4	6	32

【現在の各事業所における職位別職員数】

事業所	北部	みらい	福角	堀江	くるみ	ウィズ	本部	福祉園	地域	いつき	合計
職位/類型	I 類	II 類	III 類	III 類	III 類	III 類	III 類	IV 類	IV 類	V 類	
経営職	1	(兼務)	1	1	1	1	1	1	1	1	9
管理職				1	1	1	1	2	1	3	10
監督職	1	1	1		1			1	2	2	9
リーダー職	1	1	2	1	2	2	3	2	2	7	23

【現在の各職位別職員数と女性職員数】

職位	経営職	管理職	監督職	リーダー職	一般職(上級)	一般職 (初級・補助)	合計
職員数	9	10	9	23	53	225	329
女性職員数	5	3	5	16	32	162	223
女性比率	46%			70%	60%	72%	68%

【職位別職員数と女性職員数の目標数値】

職位	経営職		管理職		監督職		リーダー職	
	目標数	不足数	目標数	不足数	目標数	不足数	目標数	不足数
職員数	10	1	12	2	22	13	32	9
年度	女性職員数(監督職以上)		女性職員不足数(監督職以上)		目標比率			
H30 年度～	19		6		42%			
H32 年度～	20		7		45%			