

平成 27 年度

社会福祉法人 福角会 事業実績報告書

1. 事業報告

(1) 利用児・者及び家族へのサービス提供の充実

①第 2 期中長期計画の策定に向けて

法人のあるべき将来像を模索すると共に、一層の組織力強化を図り、環境の変化に柔軟に対応出来る経営と地域住民の福祉向上に資する適切なサービスを提供することを目的に、福角会が基本理念に掲げる『全ての人たちが地域の中で安全で安心して暮らせる豊かな生活』の実現に向けて「第 2 期福角会中長期計画（計画期間；平成 28 年度から平成 37 年度までの 10 年間）」について策定検討を以下の内容に基づき行った。

- 新たな福祉サービスの展開（前期・中期・後期）
- 事業所における施設整備等（前期・中期・後期）
- 人材の育成と確保
- 財務計画
- 地域貢献
- 防災・減災対策
- その他

②いつきの里・ウィズ運動場・駐車場整備について

いつきの里の個室化等の増築工事に伴い、新たに運動場並びに駐車場の確保を図るため、6 社による指名競争入札を執行しました。整備により新たな運動場と職員等の駐車場の確保ができました。

【工事費】 64,613,160 円 【施工業者】 大之木建設株式会社

【完成年月日】 平成 27 年 5 月 29 日

③いつきの里の個室化及び日中活動事業場等の拡張について

いつきの里入所利用者の完全個室化と新たな作業・食堂スペースの確保を目的とし、6 社による指名競争入札を執行し増床並びに既存部分の設備改修及び模様替えを行った。完全個室化となり、一人一人のプライベートを確保し快適な生活の場と作業室・食堂においても混雑することなくスムーズな日中活動が提供できる場として整備できた。

【総事業費】 351,199,800 円(設計監理等含む)

【工事費】 336,511,800 円 【施工業者】 大之木建設株式会社 松山営業所

【完成年月日】 平成 27 年 9 月 30 日

④くろみ園児童発達支援センター等新築工事について

昭和 53 年に建築したくろみ園園舎の老朽化に伴い、旧園舎北側に新園舎建設用地(2074 m²)を購入し平成 24 年度より国庫補助申請を行ってきましたが、今般の国の財政状況等から採択とはならなかった為、借入金等も含む自己資金において、5 社による指名競争入札を執行し、新園舎の建設を行った。実施事業には、法人内で実施している児童関係の更なる療育の専門性を高めるため、児童発達支援センター、保育所訪問、相談支援事業に加えて放課後等デイサービス事業をいつきの里より移転させるとともに、地元企業との共同運営により働く女性の育児と仕事の両立をバックアップするため、事業所内保育所きらきらキッズを開設することとなった。

また、完成後の実施事業としては以下のとおり。

【総事業費】 423,927,929 円(用地購入・造成工事・設計監理・新築工事等含む)

【工事費】 337,128,113 円 【施工業者】 大之木建設株式会社 松山営業所

【完成予定年月日】 平成 28 年 4 月 30 日 ※新園舎は平成 28 年 3 月 17 日に完成引渡し

- 実施事業 くろみ園(児童発達支援センター・保育所訪問)
- くろみ園指定相談支援事業所(特定・児童)
- みらい(放課後等デイサービス事業所)
- きらきらキッズ(事業所内保育所)

⑤福角保育園 10 人乗りワゴン車の購入について

福角保育園において地域子育て支援センターや園児の送迎として使用している現車両の老朽化に伴い、

2 社による指名競争入札を執行し、10 人乗りのワゴン車を購入し、利用児者の安全確保と快適性が図られた。

【総事業費】2,543,872 円 【車両名】ニッサンキャラバン

【購入業者】愛媛日産自動車株式会社 【購入年月日】平成 28 年 2 月 29 日

⑥みらい・のぞみホームズ 8 人乗りワゴン車の購入について

みらいの送迎車両の増車とのぞみホームズの余暇活動車両の代替車として 5 社による指名競争入札を執行し、8 人乗りワゴン車を購入し利用児者の安全確保と快適性が図られた。

【総事業費】4,720,000 円(2 台分) 【車両名】マツダビアンテ

【購入業者】有限会社 堀江自動車整備工場 【購入年月日】平成 28 年 3 月 22 日

⑦公益財団法人日本財団からの車両助成について

松山福祉園の配送車両といつきの里の送迎車両として、日本財団よりそれぞれ車両の助成を頂き、利用者へのサービスの向上が図られた。

【松山福祉園】 【事業名】日本財団 2015 年度福祉車両助成事業「バン(軽自動車)の整備」

【総事業費】765,494 円(内助成金 510,000 円) 【車両名】ホンダアクティバン

【納車年月日】平成 28 年 3 月 18 日

【いつきの里】 【事業名】日本財団 2015 年度福祉車両助成事業「送迎車(普通車)の整備」

【総事業費】1,822,832 円(内助成金 1,260,000 円) 【車両名】ホンダステップワゴン

【納車年月日】平成 28 年 3 月 18 日

⑧かえでホーム・地域生活者支援室等の新築工事について

民間借家一戸建て物件の住替えとともに、利用者の高齢化に向けた住まいの場の確保と地域生活者支援室の事務所移転を行うため、以下の物件の用地購入を行うとともに、建築に向けた設計業者について、5 社による指名競争入札を執行し、設計監理業者の決定を行った。

○用地購入物件 松山市内宮町 2007 番 5 1241.33 m²

松山市内宮町 2007 番 6 990.10 m²

用地購入費用 76,720,500 円(仲介手数料含)

購入年月日 平成 28 年 2 月 15 日

○設計監理 【設計監理費】9,504,000 円 【設計監理業者】株式会社 高橋建築事務所

契約年月日 平成 27 年 11 月 30 日

⑨福角保育園東側用地の購入について

次年度認定こども園への移行と認定こども園としての機能の充実を目指して、将来増築を行うことを目的として、以下の物件の用地購入を行った。

○用地購入物件 松山福角町甲 1254 番 3 敷地面積 235.17 m²(地目:宅地)

用地購入費用 5,179,100 円(仲介手数料含)

⑩福角保育園の認定こども園への移行について

平成 27 年 4 月より施行された子ども・子育て支援新制度に伴い、福角保育園は平成 28 年 4 月より「保育所型 認定こども園」への移行を行うこととなった。

⑪(仮称)福角会カフェショップの開設について

平成 29 年度開設に向けて、各事業所・事務局の職員で委員を構成しカフェショップ開設準備委員会を立ち上げ、事業内容について検討を行った。パンやピザの販売・ピザ焼き体験等が出来るカフェショップと清掃作業の委託業務を行う事業所を併設した就労継続支援 B 型並びに生活介護事業の開設に向けた検討を行い、国庫補助申請を行った。

⑫地域移行について

松山福祉園は施設入所者の地域移行を目指した取り組みを推進し、4 名の利用者の地域移行が図られた。

⑬のぞみホームズ 「あおばホーム」の開設について

平成 28 年 4 月 1 日からの新たなグループホーム「あおばホーム」の開設に向け、共同生活住居となる物件の契約や入居に向けての諸手続き及び消防署や行政への申請等の手続きを行った。

(2) 地域福祉の拠点としての役割とその使命

①地域に広く開かれた総合福祉施設として、地域との交流を深める機会として、平成 27 年 10 月 18 日にいつきの里・ウィズにおいて「第 23 回福角会祭」を開催し、地域住民や地域団体・民生委員等 1700 名を超える方々が来場された。

- ②堀江地区行事や小学校・中学校行事または堀江地区企業が主催するイベント等に積極的に関わり、地域における社会福祉の推進を図った（ほりえ港青空市・福角町納涼祭等）。また今年度の新たな取り組みとして「遊びフェスタ in 堀江公民館」を開催し、愛媛県総合科学博物館の学芸員の方による出張科学講座等を実施した。
- ③各施設・事業所において学校や学生・地域ボランティアの受け入れを積極的に行い、福祉のマンパワーの養成や地域住民との連携を深めた。

(3) 経営基盤の安定について

- ①本部事務局が財務・労務・人事等を一元管理することにより、継続的経営並びに安定的経営を図るとともに、事業の拡大に向けた取り組みを行った。
- ②適切な財務管理と新会計基準の導入により、財務基盤を確立し、信頼性の高い効果的・効率的な経営に努めた。
- ③協会計事務所により内部監査を毎月実施し、適切な財務管理と会計処理を行った。

(4) 人材育成について

- ①メンタルヘルス対策への周知と研修会の実施(心の健康づくり計画・職場復帰プログラムの周知)
 - ・計画及びプログラムについて平成Pで公開するとともに事務局便り並びに法人コンプライアンス委員会において周知の依頼を行った。
 - メンタルヘルス対策
 - ・全階層研修会を平成27年12月10日に開催
講師 ころも塾 理事長 村松 つね氏 参加者26名
メンタルヘルスの基礎知識やメンタル不調が見られた時の対応、ストレスの対応方法や軽減について講義をおこなった。
- ②結婚・出産・育児のための体制(事業所内保育施設の設置・育児休業者職場復帰プログラムの策定)
 - 育児休業職場復帰プログラムの配布・周知の方法
 - ・職場復帰プログラムについては、HPにて平成27年4月1日から公開した。
 - ・事務局便り並びに法人コンプライアンス委員会において周知を行った。
 - 研修会の実施
 - ・一般事業主行動計画の研修会を平成28年1月14日に開催した。
イクメン・カジメンについて仕事の家庭の両立を行うために、男子の育児、家庭への参加についての講義を行った。
 - 事業所内保育所の設置 「きらきらキッズ」
 - ・従業者の仕事と子育ての両立を図ることを目的に、特に働く女性職員が出産においても安心して仕事が続けられるよう「三浦工業㈱」「医療法人祐心會」との共同運営により、くろみ園新園舎内に平成28年4月1日より開設することとなった。
 - ・利用希望者 13名(内、法人利用希望者 6名)
- ③人事考課者研修を含めた人事考課制度の運用とキャリアパス制度の周知
 - 計画の配布・周知の方法
 - ・HPにて平成27年4月1日から公開した。
 - ・事務局便り並びに全事業所に事務局人事課を派遣し詳細説明をおこなった。
 - 研修会の実施・人事考課者研修
 - ・幹部研修Ⅱ 平成28年11月20日 参加者26名
講師・いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 石川 良二氏
考課者研修として当法人の人事考課制度、考課で陥りやすい「考課の罟」等の解説を行い、今後の人事考課に活かしていけるよう講義を行った。
 - 昇格試験
 - ・昇格基準を定め昇格試験を実施した。
 - ・試験日 平成27年12月3日・昇格者20名
- ④職員の資質向上のため、各階層に応じた研修会として新任研修3回・中堅研修2回・幹部研修3回・全階層研修3回・パートタイム研修2回、全体研修として虐待防止研修・普通救命講習3回・安全運転者講習・法人一般事業主行動計画研修会・ラインによるケア講習会・セクシャル・ハラスメント対策につ

いての研修会を実施するなど、外部講師を積極的に登用するとともに、先輩職員の経験談や各実践事例発表、さらにディスカッションを実施する等の幅広い研修会を行った。

⑤各事業所間で職員の交換研修を実施し、各職員が本来とは別の事業所を経験するとともに、研修後に意見交換を実施し、各施設や事業所のノウハウを法人全体で共有することが出来た。

8月	25日	施設間研修	福角保育園⇄くるみ園(～29日) 交換研修	各事業所
10月	14日	施設間研修	堀江保育園⇄くるみ園(～17日) 交換研修	各事業所
12月	8日	施設間研修	松山福祉園⇄いつきの里(～12日) 交換研修	各事業所
1月	19日	施設間研修	福角保育園⇄堀江保育園(～23日) 交換研修	各事業所
2月	2日	施設間研修	いつきの里⇄地域生活者支援室(～6日) 交換研修	各事業所
2月	2日	施設間研修	松山福祉園⇄ウィズ(～6日) 交換研修	各事業所
2月	9日	施設間研修	いつきの里⇄地域生活者支援室(～13日) 交換研修	各事業所
2月	16日	施設間研修	松山福祉園⇄ウィズ(～20日) 交換研修	各事業所

⑥福祉処遇人材改善費の増額と物価上昇に伴う賃金体系の見直し(給与体系の見直し)

- ・新号俸のうち1級から6級までは現本俸より1万円をベースアップ
- ・改定日平成27年10月1日 ・職員数(177名)

⑦離職者の状況

○年度別離職率状況表

区分	平成25年度			平成26年度			平成27年度		
	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率
正規職員	144人	9人	6%	147人	15人	10%	153人	18人	12%
臨時職員	162人	27人	17%	170人	17人	10%	162人	19人	12%
全体	308人	36人	12%	317人	32人	10%	315人	37人	12%

- ・今年度の離職率については、全体で12%となっており、昨年度よりも2%アップしている。過去3年間と比較して横ばいの状況。
- ・入職サポートを実施しており、その一定の成果は見られるが1週間以内で退職される方がおり、その原因としては、仕事が合わない、条件が合わないが原因である。
- ・メンタルヘルス対策・育児休業プログラムについての諸整備はされたが、全職員への浸透はまだのように感じる。
- ・結婚・出産・育児のための体制については、結婚による離職者(7名中1名)・出産等による離職者(4名中0名)・育休明けでの離職者(8名中1名)の状況から見て、一定の成果がでていいると考えられる。
- ・人事考課制度・キャリアパス制度の取り組みについては、職員意識調査アンケートから徐々にではあるが改善が見られている。
- ・3年～10年の職員の離職については、3年～4年の職員は減少したもののトータルでは横ばいの状況。
- ・男女比では、昨年度に比べ、女性の離職率は1%減少し、男性の離職率が8%高くなっている。
- ・勤続年数別では、昨年度に比べて1年未満は2%増加、1～2年は3%増加、3～4年は6%減少、5年～9年は3%増加、10年以上は9%増加している。今年度は3～4年職員の退職者が減少したものの10年目以上の職員の退職者の増加が目立つ。
- ・職種別では保育士の退職者が例年多いが今年度は15名と多い。一方、支援員並びに世話人の退職者数は減少している。

○平成27年度職員平均年齢・平均勤続年数・育児休業取得状況表

区分	平均年齢			平均勤続年数			育児休業取得人数
	正規職員	臨時職員	全体	正規職員	臨時職員	全体	
本部事務局	35	39	36	8年11ヶ月	7ヶ月	4年8ヶ月	1
いつきの里	31	49	39	7年8ヶ月	4年7ヶ月	6年2ヶ月	2
いつきホームズ	29	54	43	5年7ヶ月	2年8ヶ月	5年4ヶ月	
ウィズ	36	47	43	11年1ヶ月	5年2ヶ月	7年2ヶ月	

みらい	29	56	46	5年11ヶ月	3年6ヶ月	4年2ヶ月	1
松山福祉園	31	52	42	7年5ヶ月	5年3ヶ月	6年4ヶ月	1
就労B型事業所	35	56	46	12年5ヶ月	6年	8年8ヶ月	
きずなホームズ	0	56	56	9年9ヶ月	1年5ヶ月	5年9ヶ月	
のぞみホームズ	36	57	52	9年5ヶ月	5年10ヶ月	6年8ヶ月	
ホームヘルプ	51	53	53	9年	7年9ヶ月	8年3ヶ月	
相談支援	42	49	47	12年8ヶ月	4ヶ月	10年2ヶ月	
くるみ園	35	46	38	9年3ヶ月	4年11ヶ月	8年3ヶ月	1
福角保育園	34	42	37	7年5ヶ月	4年2ヶ月	6年4ヶ月	
堀江保育園	37	48	42	6年2ヶ月	3年11ヶ月	5年3ヶ月	1
北部相談支援センター	43	0	43	12年4ヶ月		12年4ヶ月	
合計	34	52	43	8年4ヶ月	4年11ヶ月	6年6ヶ月	7

(5) 各委員会の開催状況

① リスクマネジメント委員会

今年度は、平成26年度に作成しました「ヒヤリ・ハット事例集」の平成26年度ヒヤリ・ハット及び事故集計結果より各グループと全体の考察を行い、全職員へ周知しました。また、平成27年度に発生した事故の内容を分析するとともに様々な視点から検証を行い、事故の再発防止対策及び対応方法の検討を行った。また、平成27年度ヒヤリ・ハット及び事故集計結果より各グループと全体の考察を行い全事業所に配布を行った。

② コンプライアンス委員会

今年度は、第1回目から第3回目の「従業者意識調査アンケート」集計結果を階層別に考察・検討を行った。その結果内容を踏まえて、第4回目の「従業者意識調査アンケート」を実施するにあたっては、アンケートの趣旨を再度職員へ周知し行った。第4回目のアンケート集計結果から考察を行うとともに、第1回目から第4回目の集計結果を基に考察・検討を行った。また、時間外労働削減に向けた取り組みは今年度も継続して行い、各事業所の進捗状況について意見交換を行った。メンタルヘルス体制の確認や各事業所で行われた指導監査の指摘内容について検討を行った。

③ 人権委員会

今年度は、平成27年2月1日に改訂した「利用児者への不適切な支援・保育にならないための事例集」について内容の見直しを行った。また、職員アンケートの実施、検証及び考察を行い、職員全員の人権意識の向上を図った。研修会としては、「虐待防止研修」として松山市役所市民部人権啓発課より、児童虐待防止についてご講義いただいた。

④ 危機管理委員会

今年度は、事業継続計画（BCP）の策定を行うと共に、平成27年11月9日に法人全体による「総合防災訓練」を実施した。また、法人で定めた基準により備蓄食等の購入を行った。

⑤ GH開設検討委員会

のぞみホームズにおいて、利用者定員増及び住替え計画に伴い、GH住替え及び新規開設を検討した。松山市障がい福祉課、建築指導課、中央消防署へ協議を行い、平成27年10月1日より、旧ひかりホーム（定員6名）を新ひかりホーム（定員4名）あさがおホーム（定員2名増）として住み替えを行った。また、平成28年4月1日より、あおぼホーム（定員4名）を新規開設するとともに第2すみれホームの（定員2名増）定員増を行った。

⑥ くるみ園園舎建替え検討委員会

平成26年度の国庫補助協議で不採択となったため、基本設計の変更を行った。そのため、建物の仕様や設備等について、再度検討を行うとともに、平成28年4月の事業開始に向け、本体施設である指定多機能型事業所くるみ園をはじめとして、併設する放課後等デイサービス事業所 みらいと事業所内保育施設きらきらキッズの開設へ向けての取り組みについての再確認を行った。また、事業開始に向けての諸準備に係る検討を行った。

⑦ 保育所移行／きらきらキッズ検討委員会

昨年度に引き続き、法人内保育所等移行検討委員会を3回開催し、福角保育園においては、認定こども

園の幼保連携型か保育所型かの検討を行い、平成 28 年 4 月から「保育所型認定こども園福角保育園」へ移行を行うことを確定し、移行に伴う申請を愛媛県へ行った。移行に伴って運営規程や重要事項説明書等の変更を行い、保護者へ説明を行うとともに 1 号認定の子どもの募集を行った。

事業所内保育所 きらきらキッズについては、昨年度に引き続き堀江病院・三浦工業と運営協議会を 3 回開催し、平成 28 年 4 月からの開設に向けて検討を行い、「保育所型事業所内保育所きらきらキッズ」開設に向けた申請を松山市へ行った。それと同時に堀江病院・三浦工業・福角会の従業者へ「利用希望調査」を再度行い、3 企業合わせて 13 名の子どもさんが利用する予定となった。また、3 企業の従業員の利用定員枠に関する検討を行い、利用定員については毎年 2 月に運営協議会にて協議することとした。

⑧いつきの里増築・改修検討委員会

工事開始に伴い、工事内容及びスケジュールの確認を行い、関係業者への連絡、業務等の調整を行った。

また、行政手続や規程等の変更について、各担当者より業務の状況報告を行った。

平成 27 年 9 月 30 日の完成に向けて、事務機器等の備品納入と利用者の居室の入れ替え及び作業関係の引越し、内覧会の日程等の調整、確認を行い、平成 27 年 10 月より、あかね寮及び生活介護棟での業務が開始となった。

2. 年間行事報告

月	日	会議名称	内容等	場所
4	1	辞令交付式	昇格・異動・新規採用職員	いつきの里
	7	法人内保育所等移行検討委員会	・福角保育園における認定こども園への移行検討について ・事業所内保育所きらきらキッズ開設について	本部事務局
	10	新任研修 I 参加者/18 名	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野 道子 事務局説明 「法人における人材育成への取り組み」 「就業規則・各種規程の説明について」	いつきの里
	10	役職員懇談会 参加者/158 名	意見交換会	エスポワール愛媛文教会館
	21	事業所内保育施設運営協議会	・事業所内保育所きらきらキッズ開設について	本部事務局
	21	リスクマネジメント委員会	・リスクマネジメント委員会開催スケジュールと年間取り組みの内容の確認 ・平成 26 年度ヒヤリ・ハット事例集最終校正 ・平成 26 年 1 月～3 月までの車両事故について ・平成 26 年度の事故内容に関して ・事故検証結果からリスクマネジメント委員会より各事業所への提案の取り組みについて	いつきの里
	24	普通救命救急講習 参加者/29 名	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED 使用方法等)	いつきの里
	28	施設長会	・平成 27 年 5 月度評議員会・理事会議案について ・監事監査日程について ・内部監査(自主点検)実施について ・第 2 期中長期計画の策定について ・職員給与改定について ・法人ロゴマークの選定について ・平成 27 年度共同募金配分及び民間資金補助・助成要望 ・相談支援従事者初任者研修(5 日課程)受講者(相談支援専門員)について ・新規採用職員採用試験について ・インターネットセキュリティー業者選定について	いつきの里
5	8	普通救命救急講習 参加者/27 名	消防職員による救命講習(心肺蘇生法・AED 使用方法等)	いつきの里

	14	新任研修Ⅱ 参加者/22名	講義「社会人としてのマナー」 (有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾 千草 氏	いつきの里
	22	法人監査	監事監査	本部
	26	いつきの里 増築 検討委員会	・正門センサーの設置 ・いつきの里増築工事に係る関連業者への連絡 ・行政機関との打合わせ報告 ・今後のスケジュール ・備品・設備・什器の購入	いつきの里
	27	全階層研修Ⅰ 参加者/35名	講義「リーダーシップ研修」～残業を減らす技法～ ジョブカフェ愛 work 講師 原 真紀子 氏	堀江公民館
	28	コンプライアンス委員会	・第3回「従業者意識調査アンケート」集計結果考察の検討 ・時間外労働集計状況について ・メンタルヘルス体制の確認	いつきの里
6	16	人権委員会	・開催スケジュール及び年間取り組み内容について ・事例集の見直しについて ・人権意識の啓発・教育・広報活動内容検討	いつきの里
	16	パートタイム 研修Ⅰ 参加者/43名	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野 道子 講義「利用者主体の支援について」 いつきの里 サービス管理責任者（課長補佐付）秋山大輔 講義「子ども主体の保育について」 堀江保育園 保育士（主任付） 西田瑞希	いつきの里
	18	危機管理委員会	・平成27年度危機管理委員会の取り組み ・事業継続計画(BCP)の作成 ・備蓄食料の確保 ・平成27年度福角会総合防災訓練	いつきの里
	23	施設長会	・平成27年8月度評議員会・理事会議案について ・職員給与改定について ・第2期中長期計画について ・人事異動について ・内部監査報告について ・インターネットセキュリティー業者選定について ・マイナンバー制度	いつきの里
	26	新任研修Ⅲ 参加者/25名	発表「利用児者主体の支援について」 くるみ園 保育士 渡部 真梨 松山福祉園 サービス管理責任者（課長付） 井上政弘 講義「虐待防止研修」利用児者に対する虐待の防止について いつきの里 施設長 川中国和 講義「社会人基礎力養成」 ジョブカフェ愛 work 亀岡幸子 氏 懇談会「意見交換会」	ホテルクラウンヒルズ 松山
7	7	法人内保育所等 移行検討委員会	・福角保育園の移行について ・きらきらキッズの開設について	本部事務局
	8	事業所内保育施設 運営協議会	・事業所内保育所きらきらキッズ開設について	本部事務局
	14	くるみ園園舎建 替え検討委員会	・最終設計図面及び建築予算 ・建築スケジュール ・行政等関連機関との打ち合わせ報告 ・開設までの業務スケジュールと作成担当者 ・旧園舎取壊しにかかる諸手続き	いつきの里
	21	リスクマネジメント 委員会	・事故報告について（いつきの里・地域生活者支援室） ・平成27年度交通事故について ・平成26年度ヒヤリハット考察について	いつきの里

			<ul style="list-style-type: none"> 平成 27 年 4 月～6 月までのヒヤリ・ハット及び事故報告 自己検証結果から各事業所の取り組みについて 	
	28	中堅研修 I 参加者/27 名	講義「リーダー研修」～コーチングの活用について～ ジョブカフェ愛 work 原 真紀子 氏	いつきの里
	30	施設長会	<ul style="list-style-type: none"> 平成 27 年 8 月度評議員会・理事会議案について 職員給与改定・就業規則について 人事異動について 事故報告について 	いつきの里
8	7	全階層研修 II 参加者/27 名	講義「法人の理念と組織について現状と課題」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子 講義「コミュニケーション力の向上」 いよぎん地域経済研究センター主席研究員友近昭彦 氏 懇談会「意見交換会」	ホテルクラウンヒルズ 松山
	18	コンプライアンス委員会	<ul style="list-style-type: none"> 「従業員意識調査アンケート」職位別集計結果について 指導監査指摘内容の検討について 時間外労働集計状況について 中長期計画における従業員意識調査アンケート考察結果による評価改善の検討 平成 27 年度従業員意識調査アンケート実施について 	いつきの里
	19	法人評議員会 法人理事会	<ul style="list-style-type: none"> 理事・監事の選任 いつきの里・ウィズ設備・模様替え・増築等工事に係る指名競争入札結果報告について くるみ園園舎建替え工事入札 かえであやめホーム建設・地域生活者支援室移転用地購入 いつきの里ウィズ設備・模様替え・増築等工事に係る銀行借入承認について 福角保育園の認定こども園への移行 保育所型事業所内保育所 きらきらキッズの認可申請 BCP 計画の承認 平成 27 年度第 2 次収支補正予算書案承認について 就業規則改正 	伊予鉄会館
	19	法人理事会	<ul style="list-style-type: none"> 理事長の互選 理事長職務代理者の選任 	伊予鉄会館
	1	人権委員会	<ul style="list-style-type: none"> 職員アンケート実施に向けて 事例集見直しについて 人権意識の啓発・教育・広報活動内容検討 	いつきの里
9	10	幹部研修 I 参加者/31 名	講義「労務管理」 いよぎん地域経済研究センター 主席研究員 友近昭彦氏	いつきの里
	14	虐待防止研修 参加者/32 名	講義「虐待防止研修」～児童虐待について～	松山福祉園
	15	いつきの里 増築検討委員会	<ul style="list-style-type: none"> 今後のスケジュール 各担当業務報告 新設駐車場・運動場及び既存駐車場の使用 行政機関との打合わせ報告 今後のスケジュール 備品・設備・什器の購入 	いつきの里
	16	施設長会	<ul style="list-style-type: none"> 人事異動 福祉医療機構への対応 幼稚園教諭免許取得に係る資格取得 監査報告 第 2 期中長期計画 	いつきの里
	10	1	パートタイム 研修 II	講義「法人の理念と福祉職員としての心構え」 社会福祉法人 福角会 理事長 芳野道子

		参加者/31名	講義「利用者主体の支援について」 地域生活者支援室 サービス管理責任者 渡部千春 講義「子ども主体の保育について」 福角保育園 保育士(主任付) 宮本 寿美子	
	13	中堅研修Ⅱ 参加者/30名	講義「リーダーシップ研修」～気づきのスキルアップ～ いよぎん地域経済研究センター主席研究員 友近昭彦氏	いつきの里
	18	福角会祭	地域交流	いつきの里
	20	危機管理委員会	・平成27年度福角会総合防災訓練 ・第2期中長期計画(防災・減災)の策定 ・シェイクアウトえひめの参加	いつきの里
	30	リスクマネジメント委員会	・平成27年度交通事故について ・平成26年度ヒヤリ・ハット及び事故報告考察について ・平成27年7月～9月までのヒヤリ・ハット及び事故報告 ・ヒヤリ・ハット及び事故報告における要因の捉え方	いつきの里
11	5	コンプライアンス委員会	・「従業者意識調査アンケート」集計結果について ・時間外労働集計状況について ・各事業所における時間外労働削減の取り組み内容進捗状況 ・指導監査指摘内容の検討について	いつきの里
	6	施設長会	・平成27年11月度評議員会・理事会議案について ・人事 ・福祉医療機構への対応 ・福祉人材処遇改善 ・第2期中長期計画	いつきの里
	6	GH開設検討委員会	・のぞみホームズ利用者増員に伴う新規住居の検討 ・開設スケジュール ・各職員役割分担の確認	いつきの里
	13	幹部研修Ⅱ 参加者/26名	講義「人事考課者研修」 いよぎん地域経済研究センター主席研究員 石川良二氏	いつきの里
	17	法人評議員会 法人理事会	・くるみ園児童発達支援センター等新築工事に係る指名競争入札結果報告 ・いつきの里・ウィズ設備改修・模様替・増築工事完成報告 ・定款変更(基本財産の増加) ・かえでホーム・地域生活者支援室新築工事設計監理業務に係る指名競争入札参加業者の選定 ・福角保育園東側用地の購入 ・運営規程の変更(のぞみホームズ)について ・平成27年度第3次収支補正予算書案承認について	いつきの里
12	8	法人内保育所等 移行検討委員会	・福角保育園移行について ・きらきらキッズ開設について	本部事務局
	8	くるみ園園舎建 替え検討委員会	・各担当における進捗状況 ・今後のスケジュール ・設備・備品・什器の購入 ・新園舎引越しスケジュール	いつきの里
	10	全階層研修Ⅲ 参加者/26名	講義「メンタルヘルス研修」 こころ塾 塾長 村松つね氏	いつきの里
	10	施設長会	・平成28年1月度評議員会・理事会議案について ・人事 ・第2期中長期計画	いつきの里
	15	人権委員会	・職員アンケートの結果についての検証及び考察 ・事例集への追加内容検討 ・事例集の見直しについて	いつきの里
	17	危機管理委員会	・平成27年度福角会総合防災訓練の反省等に関して ・第2期中長期計画に関して	いつきの里

	22	事業所内保育 施設運営協議会	・きらきらキッズ開設について	本部事務局
1	12	リスクマネジメント委員会	・平成 26 年度社会福祉法人福角会ヒヤリ・ハット及び事故報告書集計結果考察表について ・平成 27 年度交通事故について ・平成 27 年 10 月～12 月ヒヤリ・ハット及び事故報告 ・ヒヤリ・ハット事例集改定に向けて ・平成 27 年度ヒヤリ・ハット及び事故報告集計結果考察表について ・安全運転者講習について	いつきの里
	14	一般事業主 行動計画 参加者/20 名	講義「イクメン・カジメンについて」 社労士事務所 ひふみ 米子真理氏 発表「育児休暇を取得しての報告」 松山リハビリテーション病院 片上直紀氏 グループワーク「男性職員の長期育児休暇について」	いつきの里
	15	幹部研修(臨時) 参加者/33 名	講義「ハラスメントに対する上司の監督責任について」 谷法律事務所 弁護士 谷正之氏	いつきの里
	15	施設長会	・人事 ・特定個人情報取り扱い方針・規程 ・平成 28 年度法人事業計画 ・第 2 期中長期計画	いつきの里
	15	法人評議員会 法人理事会	・かえでホーム・地域生活者支援室新築工事設計監理入札結果報告 ・基本財産処分申請(くるみ園園舎取壊し) ・のぞみホームズ新規 G 平成あおばホームの開設及び第 2 すみれホームの定員増 ・ワゴン車 10 人乗り購入に係る指名競争入札参加業者の選定 ・ワゴン車 8 人乗り購入に係る指名競争入札参加業者の選定 ・定款変更(基本財産の増加) ・いつきの里・いつきホームズ・いつきの里短期入所・いつきの里日中一時管理者の選任について ・ウイズ管理者の選任について ・のぞみホームズ・福角会指定相談支援・福角会ホームヘルプサービス管理者の選任について ・みらい・きらきらキッズ管理者の選任について ・堀江保育園管理者の選任について ・運営規程変更について ・平成 27 年度第 4 次収支補正予算書(案)について ・特定個人情報等取扱規程(案)について ・公益財団法人 日本財団からの車両助成決定	いつきの里
	19	セクシャル・ハラスメント対策 研修会 参加者/62 名	講義「セクシャル・ハラスメント対策について」 社労士事務所 ひふみ 米子真理氏	いつきの里
	5	安全運転者講習 参加者/20 名	・安全運転の心構えについて	いつきの里
2	16	コンプライアンス委員会	・従業者意識調査アンケート集計結果考察について ・時間外労働集計状況について ・指導監査指摘内容の検討について ・セクハラ相談窓口担当の設置について ・心の健康づくり計画について ・平成 27 年度の振り返りと平成 28 年度の取り組み内容案	いつきの里
	29	施設長会	・平成 28 年 3 月理事会・評議員会	いつきの里

			<ul style="list-style-type: none"> ・第2期中長期計画(案) ・平成28年度福角会事業計画 ・平成28年度委員会開催月と各委員会担当者 ・平成28年度本部事務局担当業務 ・平成27年度新規採用職員状況 ・平成27年度離職者状況 	
3	8	人権委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・平成27年度事例集追加内容の周知及び次回冊子発刊までの流れについて ・今年度の人権委員会事業報告 ・アンケート調査に基づく事業所の取り組みについて ・来年度の人権委員会取り組み内容の検討 	いつきの里
	10	施設長会	<ul style="list-style-type: none"> ・カフェショップ開設にかかる国庫補助協議の提出 	いつきの里
	10	危機管理委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度危機管理委員会の事業報告 ・来年度の危機管理委員会の取り組み内容検討 	いつきの里
	25	法人理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・評議員の選任 	いつきの里
	25	法人評議員会 法人理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・理事の選任 ・ワゴン車10人乗り購入に係る指名競争入札の結果報告 ・ワゴン車8人乗り購入に係る指名競争入札の結果報告 ・公益財団法人 日本財団からの車両助成報告 ・くるみ園児童発達支援センター等新築工事新園舎完成報告 ・定款変更 ・経理規程 ・かえでホーム・地域生活者支援室新築工事にかかる指名競争入札参加業者の選定 ・平成27年度第5次収支補正予算書(案)について ・第2期中長期計画 ・平成28年度法人・各施設事業計画案承認 ・平成28年度食料品等の買い入れに伴う業者との随意契約 ・就業規則の変更 ・職員の異動及び新規採用及び異動報告 ・くるみ園運営規程 	いつきの里