

## 女性活躍推進法に基づく女性活躍推進計画

○実施期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

○目標：監督職以上の職位における女性職員の比率を平成 30 年度末までに 42%、平成 32 年度末までに 45%にする。

平成 30 年 4 月 1 日予定

### 【平成 31 年 4 月 1 日から各事業所において配置する職位と人数】

事業所	北部	ラ・ルーチェ	福角	堀江	くるみ	みらい	本部	福祉園	地域	ウィズ	いつき	合計
職位/類型	I 類	II 類	III 類	III 類	III 類	III 類	III 類	IV 類	IV 類	IV 類	V 類	
経営職	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
管理職			1	1	1	1	1	2	2	2	3	14
監督職	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	4	25
リーダー職	1	2	3	3	3	3	3	4	4	4	6	36

### 【現在の各事業所における職位別職員数】

事業所	北部	ラ・ルーチェ	福角	堀江	くるみ	みらい	本部	福祉園	地域	ウィズ	いつき	合計
職位/類型	I 類	II 類	III 類	III 類	III 類	III 類	III 類	IV 類	IV 類	IV 類	V 類	
経営職	1	1	1	1	1	(兼務)	1	1	1	1	1	10
管理職				1	1			2	2	1	3	10
監督職	1		1		1	1	1		1		2	8
リーダー職	1	1	2	1	2	1	3	3	4	3	6	27

### 【現在の各職位別職員数と女性職員数】

職位	経営職	管理職	監督職	リーダー職	一般職(上級)	一般職(初級・補助)	合計
職員数	10	10	8	27	57	-	-
女性職員数	5	3	6	18	32	-	-
女性比率	50%			67%	56%	-	-

### 【職位別職員数と女性職員数の目標数値】

職位	経営職		管理職		監督職		リーダー職	
	目標数	不足数	目標数	不足数	目標数	不足数	目標数	不足数
職員数	11	1	14	4	25	17	36	9
年度	女性職員数(監督職以上)			女性職員不足数(監督職以上)			目標比率	
H30 年度～	12 ※平成 30 年度現在配置数より			0			42%	
H32 年度～	23 ※平成 32 年度必要配置数より			9			45%	